

Публичный открытый доклад председателя первичной профсоюзной организации Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 37 с углубленным изучением английского языка»

Профсоюз сегодня, сколько бы его не критиковали — единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает и стабилизирует микроклимат в коллективе.

Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства с администрацией, решая проблемные вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы. В течение 2015-2017 года совместно с администрацией школы было организовано обучение по вопросам охраны труда, осуществлялись экскурсионные поездки, вечера чествования юбиляров и вечера, посвященные памятным датам и члены профсоюза принимали активное участие в данных мероприятиях. Администрация школы оказывает профкому посильное содействие. Для нас созданы необходимые условия для работы: есть моноблок, принтер, доступ к сети Интернет. Профсоюзным комитетом обновляется информационный стенд, на котором размещены консультационные материалы обкома, информация профсоюзного комитета: план работы, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, информационные листки, бюллетени. Данная информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Для этого мы используем и профсоюзные собрания, и заседания профкома, и сеть Интернет, где профком открыл свою страничку на сайте учреждения. На ней своевременно размещаются вся необходимая информация. Конечно большинство работников школы интересуется положением о распределении стимулирующей надбавки, все изменения опубликованы вовремя. профкома,

В рамках социального партнерства с администрацией мы руководствуемся пунктами Коллективного договора и соглашений. Руководством школы учитывается мотивированное мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре и чрезвычайных ситуациях, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о пункте медицинской помощи, о полиции района.

Не менее важным направлением деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Стало уже доброй традицией поздравление сотрудников с профессиональными и общероссийскими праздниками, чествование юбиляров. Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «День защитника отечества», «Восьмое марта», «День учителя». Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с юбилеями. Для этого оформлен стенд в учительской комнате. Ежегодно члены профсоюза получают новогодние подарки. Для каждого работника в такие дни и у администрации школы, и у профкома находятся добрые слова и материальная поддержка, которая зафиксирована в Положении об оплате труда.

В феврале 2016 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Каждый работник

школы, через страницу профкома школы может познакомиться с его основными положениями, с изменениями, которые могут в него вноситься.

В учительской есть информация о санаториях и курортах, с которыми обком профсоюза заключил договора. Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке, на сайте школы.

В течение отчетного периода Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в мероприятиях школы. Конечно, профкому есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства. Но очень важно, что каждый из нас уже сейчас понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи — сделать профессию педагога престижной и авторитетной.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.